EDIÇÃO 107 - 25/6 a 03/07/2014

O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

A CAMPANHA SALARIAL VEM AÍ

E você, tá preparado?

Está chegando a campanha salarial 2014. No dia 18 de julho vamos realizar assembleia na sede do Sindicato para aprovação da pauta que iremos entregar a FIEMG. Este ano mais do que nunca é sua participação, seu envolvimento na luta companheiro, que vai determinar o tamanho da nossa vitória. A previsão é que esta seja a campanha salarial mais difícil dos últimos anos, portanto temos que mostrar disposição do começo ao fim. Então, tá preparado para conquistar?

EDITORIAL

Crise ou Copa do Mundo?

Muitas empresas estão dando férias ou folga aos seus trabalhadores alegando que é por causa da crise. Pelo menos é isso que os meios de comunicação em massa estão falando constantemente.

Mas na verdade, não existe essa crise que eles estão querendo "vender" para a gente. O que está acontecendo é uma pausa estratégica das empresas por causa da Copa do Mundo.

Durante a Copa do Mundo, as vendas da indústria caem, isso é fato, sempre foi assim mesmo quando ela é realizada em outro país. As empresas, principalmente do setor metalúrgico, estão aproveitando para dar folga agora e retomar a produção a todo vapor depois da Copa.

Os grandes sindicatos patronais como CNI, FIEMG e outros já sabiam que haveria retração da produção durante o evento esportivo. As folgas e férias fazem parte do planejamento de funcionamento das empresas do setor para esse período.

Os meios de comunicação em massa, que estão a serviço do capital, ou seja, dos patrões, aproveitam essa política das empresas para reforçar os argumentos de que o Brasil está em crise. Isso tudo para jogar a população contra o governo federal neste ano de Copa do Mundo e, principalmente, de eleição para presidente da república.

Companheiros, a produção está no mesmo nível do ano passado quando conquistamos 7,0 % de reajuste nos salários. Portanto não caiam em armadilhas, pois os que falam em crise agora são os mesmos que durante o andamento da campanha salarial vão fazer de tudo para não atender tuas reivindicações e ainda tentarão rebaixar teus direitos e salários.

Geraldo Valgas, presidente do Sindicato

*Na próxima edição iremos publicar análise detalhada do DIEESE sobre a situação econômica do país, onde a conclusão é a de que não existe crise na indústria atualmente.

Ser cipeiro é compromisso sério e de muita responsabilidade

Conforme definido na norma regulamentadora numero cinco (NR-5), as empresas da categoria metalúrgica estão obrigadas a constituir comissões internas de prevenção de acidentes (CIPA), a partir de 20 empregados.

As empresas com menos de 20 empregados ficam obrigadas a manter 01 empregado designado e treinado em segurança e prevenção de acidentes o qual cuidará de detectar os riscos no ambiente de trabalho e eliminá-los.

A CIPA terá eleição de seus membros em escrutínio secreto conforme descrito na NR-5 e os membros eleitos efetivos e suplentes terão estabilidade no emprego de dois anos, sendo um ano no exercício do mandato (é permitido uma reeleição) e mais um ano pós-mandato (no caso de reeleito passa a ser três anos de estabilidade).

Vale ressaltar que candidatar a cargo de cipeiro é um ato voluntário, mas ao se eleger na CIPA dobra a sua responsabilidade no cuidado com a segurança de si e dos outros companheiros de trabalho.

Uma vez eleito, ele estará obrigado pela lei, ao cumprimento do mandato e impedido de sair da empresa, conforme decisão do TST ao julgar uma ação. Ao se candidatar, ele deve ter consciência que não se trata de vantagem pessoal se eleger na CIPA e renunciar ao mandato ou negociar indenização da estabilidade com o empregador.

Por essa razão é importantíssimo saber que a CIPA não é brincadeira e nem espaço de "faz de conta", pois fazer "vista grossa" nas questões de segurança, deixando em risco o companheiro de trabalho, poderá fazer com que o membro de CIPA responda processo em caso de acidente grave ou fatal.

SEMINÁRIO DE SAÚDE E SEGURANÇA

Em breve o Sindicato estará promovendo o seminário de saúde e segurança, como parte das comemorações dos 80 anos da nossa entidade. As empresas serão informadas em tempo hábil a fim de que liberem e enviem os membros da CIPA para participar da atividade conforme previsto na CCT.

*Texto elaborado pela Secretaria de Saúde do Trabalhador e Meio Ambiente

Líderes da Stola perseguem cipeiro da empresa

Segundo denunciou um trabalhador da empresa, desde que ele se candidatou a CIPA em novembro de 2013 vem sendo perseguido por alguns lideres do CPI. Esses líderes, inclusive, vem pressionando a chefia para retirá-lo do setor só porque ele sempre cobra mais preocupação com a segurança no interior da fábrica.

Os lideres alegam que esse trabalhador está atrapalhando a produção. Só que o cipeiro garante que desde que ele assumiu a CIPA e começou a atuar, melhorou a questão da segurança no interior da fábrica. Parece que é isso que vem incomodando esses líderes.

O Sindicato entrou em contato com a direção da empresa para que sejam tomadas as medidas cabíveis, porque cipeiro deve ter liberdade para cumprir seu papel.

FIQUE POR DENTRO DA CCT

CLÁUSULA 9ª - PAGAMENTO DE SALÁRIO

Quando o pagamento de salários houver sido estipulado por mês, deverá ser efetuado até o 5º (quinto) dia útil subseqüente ao mês vencido.

& 1º - Quando o 5º (quinto) dia útil coincidir com a segunda-feira, o pagamento será antecipado para o 4º (quarto) dia útil.

& 2º - As empresas concederão aos seus empregados horistas adiantamento de salário, nas seguintes condições:

a. O adiantamento será no mínimo 35% (trinta e cinco por cento) do salário nominal mensal, desde que o empregado tenha trabalhado na quinzena o período correspondente;

a.1. As faltas ocorridas na quinzena, desde que remuneradas pelo empregador não retiram do empregado o direito ao adiantamento.

b. B. O pagamento desse adiantamento deverá ser efetuado até o 15º (décimo quinto) dia que anteceder o dia do pagamento normal.

& 3º - O parágrafo segundo somente será aplicado aos empregados que recebem salário após o último dia di mês.

& 4º - Salvo motivo de força maior, o não pagamento dos salários ou adiantamento determinado nesta cláusula acarretará multa diária revertida ao empregado de 0,30% (trinta centésimos por cento) do seu salário nominal nos primeiros 10 (dez) dias, 0,50% (cinqüenta centésimos por cento do 11º (décimo primeiro) ao 20º (vigésimo) dia e 1% (um por cento) a partir do 21º (vigésimo primeiro) dia. O valor total da multa não poderá ultrapassar a 1,5 (um e meio) salário nominal do empregado na época do efetivo pagamento.

Metalúrgicos de SP entregam pauta e iniciam campanha salarial

Dirigentes da Federação dos Metalúrgicos da CUT de São Paulo (FEM-CUT/SP) e dos sindicatos metalúrgicos filiados entregaram a pauta de reivindicações da Campanha Salarial da categoria para os representantes das seis bancadas patronais na Fiesp (Federação das Indústrias de São Paulo).

Estão em Campanha 215 mil metalúrgicos, de um total de 251 mil na base da Federação no Estado. Neste ano, só serão negociadas as cláusulas econômicas, as sociais têm validade de dois anos e estão em vigor até 31 de agosto de 2015. A data-base é 1º de setembro.

Fonte: CNMCUT

CAMPANHA DE PLR 2014

Trabalhadores da Torneamento Amaral aprovam PLR

Em assembleia realizada no dia 12 de junho na portaria da empresa, foi aprovada a PLR no valor de R$ 1.400,00, sendo que a 1ª parcela será paga no dia 13 de junho. A conquista dos trabalhadores da Torneamento Amaral representa um reajuste de 9% com relação a do ano passado.

Essa é mais uma vitória da mobilização e união dos trabalhadores com o Sindicato. Agora companheirada vamos nos manter unidos e mobilizados porque vem ai a campanha salarial 2014 e precisamos estar todos juntos nessa luta.

Os companheiros da Ind. Mecânica Amaral (IMA), Mecânica Neto e Usicromo devem seguir o exemplo de disposição mostrada pelos trabalhadores da Torneamento Amaral para conquistar também uma PLR Justa e igual para todos.

Mais acordos de PLR fechados

MONTELLE

Em assembléia realizada na semana passada (foto), os trabalhadores da Montelle também aprovaram a PLR de R$ R$ 1.650,00. A conquista foi possível porque os companheiros se uniram e se mobilizaram no interior da fábrica.

EVERLIGHT

Depois de um processo de mobilização interna dos trabalhadores, foi possível se chegar a um acordo de PLR com a Everlight, cujo valor é de R$ 1.500,00, sem metas.

Companheirada da Maxion intensificam mobilização

Na Maxion, a PLR era para ser paga no mês de abril. Os trabalhadores reivindicam R$ 5.000,00 mil reais de PLR e até a comissão já foi eleita, mas a empresa continua enrolando.

Os trabalhadores estão mobilizados e unidos com o Sindicato na luta pelo atendimento de sua reivindicação. Na última atividade realizada na portaria da fábrica, a atitude truculenta da policia e a presença maciça do RH da empresa na portaria, não intimidou os trabalhadores, que se mantiveram firmes até o fim da assembléia.

Valeu companheirada, assim, com determinação e união vamos conquistar a PLR que queremos. Que a atitude dos companheiros da Maxion sirva de exemplo para trabalhadores de outras fábricas cujos patrões também agem com intransigência e truculência.

Trabalhadores da Acument rejeitam proposta da empresa

Mais uma vez a Empresa apresentou uma proposta de PLR rebaixada com relação à do ano passado. Ela foi levada em assembleia realizada no dia 17 de junho de 2014 e rejeitada por unanimidade pelos trabalhadores.

Os trabalhadores da Acument estão perdendo a paciência com essa proposta, que é de menor valor ao que foi pago no ano passado. Na assembléia eles deram o recado a empresa, de que se ela continuar fazendo propostas rebaixadas, eles vão avançar na luta.

Mesmos com todo esforço do Sindicato e a Comissão para avançar na negociação, a empresa ainda não apresentou uma proposta que atenda a expectativa dos trabalhadores.

Já foi comunicado o resultado da assembleia para a direção da Acument e estamos aguardando o agendamento da próxima reunião. Vamos ficar atentos e mobilizados companheirada, pois só com luta vamos conquistar.

Proposta da Suggar não atende expectativa dos funcionários

Já foram realizadas várias reuniões de negociação coma empresa sem que até agora tenha havido avanços. A empresa, até agora propôs um reajuste de 5% no valor da PLR com relação ao que foi pago no ano passado. Essa proposta não repõe nem a inflação do período.

Companheiros, a negociação continua, mas a patronal só vai melhorar a proposta se sentir que os trabalhadores estão unidos e mobilizados. Portanto chamamos todos a participar dessa luta, pois só assim vamos conquistar uma PLR digna.

GOL CONTRA DA DIREITA NA COPA DO MUNDO

NÓS DA DIREITA, COM APOIO DA GRANDE IMPRENSA E A ELITE DESTE PAÍS APOSTAMOS QUE A COPA IA SER UM FRACASSO. ATÉ XINGAMOS A DILMA NA ABERTURA.

NO ENTANTO, TÁ TODO MUNDO ELOGIANDO OS ESTÁDIOS.

A IMPRENSA INTERNACIONAL E OS VISITANTES ESTRANGEIROS ESTÃO FALANDO QUE ESTA É A MELHOR COPA DO MUNDO.

EM VEZ DE QUEBRA-QUEBRA, O QUE ESTAMOS VENDO SÃO MANIFESTAÇÕES DE ALEGRIA.

FORAM REALIZADAS OBRAS DE MOBILIDADE URBANA NAS CIDADES SEDES HÁ MUITO TEMPO ESPERADAS PELA POPULAÇÃO, QUE NUNCA SAIAM DO PAPEL.

OS SETORES DE SERVIÇOS, HOTELARIA, TRANSPORTES E TURISMO ESTÃO FATURANDO COMO NUNCA ANTES NA HISTÓRIA.

CHUT!

PUXA, FIZEMOS DE TUDO PARA SECAR ESTA COPA DO MUNDO, MAS NÃO DEU CERTO. ACHO QUE METEMOS FOI É UM GRANDE GOL CONTRA!!

E VEM AÍ A COPA DOS METALÚRGICOS, QUE É A CAMPANHA SALARIAL 2014. É A LUTA DOS METALÚRGICOS X PATRÕES. VAMOS ENTRAR COM A MESMA DISPOSIÇÃO DOS JOGADORES DA SELEÇÃO, COM UNIDADE E DETERMINAÇÃO, ESTA COPA SERÁ NOSSA, TANTO NO FUTEBOL COMO NA CAMPANHA SALARIAL.

Campeonato de futsal 2014 em comemoração aos 80 anos do Sindicato

Comunicamos a todos os trabalhadores da nossa categoria que as inscrições para o campeonato de futsal dos metalúrgicos em comemoração aos 80 anos de fundação do Sindicato estão abertas e vão até o dia 07 de julho de 2014. O inicio do campeonato esta previsto para dia 19 de julho.

Os interessados em participar devem comparecer na sede do Sindicato (Camilo Flamarion, 55-Jardim Industrial) para retirar sua ficha de inscrição ou, se preferirem, podem solicitar a mesma ao diretor Paulinho da Acument, através do número 83968821.

Vale lembrar que este ano só podem participar os trabalhadores que forem sócios da nossa entidade. Portanto, vamos lá companheirada, este é um ano muito especial. Em 2014 comemoramos 80 anos de fundação do Sindicato e o campeonato de futsal é uma das atividades programadas por nossa entidade para comemorar este importante acontecimento.

Promoção de aparelho Ortodôntico na Clínica Odontológica Ortocenter

A Clínica Odontológica Ortocenter não pára de inovar. Agora está com uma excelente promoção em aparelho ortodôntico. Não perca tempo, venha conhecer.

Mas isso não é tudo. Oferecemos também tratamento em todas as especialidades, com ênfase em implantes e preços de tirar o fôlego. Nossa equipe conta atualmente com dez profissionais qualificados para servir você e seus dependentes.

Você já sabe, nós estamos na sede do sindicato (Camilo Flamarion, 55, Jardim Industrial), esperando você com grandes descontos. Vá até lá ou agende sua consulta através do telefone 33619953.

Sindicato dos Metalúrgicos de Contagem, Belo Horizonte, Ibirité, Sarzedo, Ribeirão das Neves, Nova Lima, Raposos e Rio Acima - Sede: R. Camilo Flamarion, 55 - J. Industrial - Contagem (MG) **Tel.**: 3369.0510 - **Fax:** 3369.0518 - **Subsede:** Rua da Bahia, 570 5º andar - Centro/BH - Tel.: 3222.7776 - **e-mail:** imprensasindimetal@hotmail.com - www.sindimetal.org.br - **Presidente:** Geraldo Valgas **Secretário de imprensa:** Aguinaldo Barbosa - **Redação:** Cesar Dauzacker (MG 07687JP) - **Diagramação: Viveiros Editoração |Tiragem:** 15.000 - **Impressão:** Fumarc